

**INFORME 012/CESIOPREP/SO/22-03-2024**

**RELATIVO AL SEGUIMIENTO AL PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL DEL CENTRO DE OPERACIONES DEL PROGRAMA DE RESULTADOS ELECTORALES PRELIMINARES, PERSONAL OPERATIVO DE LOS 28 CENTROS DE ACOPIO Y TRANSMISIÓN DE DATOS Y DE LOS 2 CENTROS DE CAPTURA Y VERIFICACIÓN DEL PREP 2024 DEL IEPC GUERRERO.**

**Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**

- Artículo 41, fracción V, en su apartado C, establece que en las entidades federativas las elecciones locales estarán a cargo de los Organismos Públicos Locales y ejercerán dentro de otras funciones, resultados preliminares; encuestas o sondeos de opinión; observación electoral, y conteos rápidos, conforme a los lineamientos emitidos por el Instituto Nacional Electoral.

**Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.**

- Artículos 219, primer párrafo y 305 primer párrafo, establecen que el PREP es el mecanismo de información electoral encargado de proveer los resultados preliminares y no definitivos, de carácter estrictamente informativo a través de la captura, digitalización y publicación de los datos asentados en las actas de escrutinio y cómputo de las casillas que se reciben en los centros de acopio y transmisión de datos autorizados por el Instituto Nacional Electoral o por los Organismos Públicos Locales.
- Artículo 338, numeral 1, refiere que el Consejo General del INE y los órganos superiores de dirección de los OPL, en el ámbito de sus respectivas competencias, son responsables directos de la supervisión a la implementación y operación del PREP.
- Numeral 12, inciso II, del Anexo 13, establece que para la implementación de los controles de seguridad aplicables a los distintos procedimientos del PREP, se deben considerar, además de otros puntos como mínimo, los activos críticos, esto es identificar cuáles son los recursos humanos y materiales, servicios e información de valor para los procedimientos del PREP.
- Capítulo IX, del Anexo 13, denominado De los Recursos Humanos precisa que los OPL, en sus respectivos ámbitos de competencia, deberán establecer los

## **Comisión Especial de Seguimiento,**

### **Implementación y Operación del Programa de Resultados**

### **ElectORAles Preliminares**

procedimientos de reclutamiento para los recursos humanos necesarios para implementar y operar el PREP.

- Para el caso específico de los recursos humanos, el numeral 20 de los Lineamientos en mención, establece que para la contratación del personal para la ejecución de los procedimientos del PREP, deberá apegarse a los perfiles de puesto autorizados previamente por la autoridad electoral administrativa correspondiente, mismos que deben considerar las habilidades y aptitudes requeridas para cada uno de ellos.

### **El Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero aprobó los siguientes acuerdos:**

- Acuerdo 042/SO/29-06-2023, por el que se aprueba el Calendario del Proceso Electoral Ordinario de Diputaciones Locales y Ayuntamientos 2023-2024.
- Acuerdo 051/SE/21-07-2023, por el que se aprueba que la actualización, implementación y operación del PREP del Proceso Electoral Ordinario de Diputaciones Locales y Ayuntamientos 2023-2024, sea realizado por este Instituto Electoral, con acompañamiento de un ente especializado.
- Acuerdo 001/SE/02-01-2024, por el que se aprueba el Proceso Técnico Operativo del Programa de Resultados ElectORAles Preliminares para el Proceso Electoral Ordinario de Diputaciones Locales y Ayuntamientos 2023-2024.

### **La Junta Estatal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero aprobó el siguiente acuerdo:**

- Acuerdo 002/JE/01-03-2024, por el que se aprueban los perfiles y cantidades de personal operativo para los 28 Centros de Acopio y Transmisión de Datos, los 2 Centros de Captura y Verificación y el Centro de Operaciones, para la implementación y operación del PREP, para el Proceso Electoral Ordinario de Diputaciones Locales y Ayuntamientos 2023-2024; conforme al Proceso Técnico Operativo aprobado por el Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

Dando cumplimiento a los artículos y Acuerdos citados, la Dirección General de Informática y Sistemas; presenta a esta Comisión Especial, el informe de avance en relación a la contratación de los y las Agentes de Personal y Agentes de Soporte Técnico del COPREP.

## **Comisión Especial de Seguimiento,**

### **Implementación y Operación del Programa de Resultados**

### **ElectORAles Preliminares**

Para la contratación del personal, se implementó el proceso denominado RESCIC, el cual tiene como objetivo principal Reclutar, Evaluar, Seleccionar, Contratar, Inducir y Capacitar al personal que integrará los equipos del COPREP, a través de mecanismos e instrumentos de evaluación a expreso para su contratación; bajo las siguientes manifestaciones.

#### **Reclutamiento de personal.**

Se realizó a través de una convocatoria centralizada en la capital del estado y en las cabeceras de los municipios donde se ubican los CATD especificando las vacantes, la experiencia obtenida en su trayectoria profesional; la cual se basó para los y las Agentes de Personal en implementación de planes de reclutamiento, capacitación de personal y manejo de equipos de trabajo; mientras que para las y los Agentes de Soporte Técnico en implementación de cableado estructurado, habilitación de accesos de seguridad, instalación, implementación y funcionamiento de equipos de cómputo y equipos de red; duración del contrato y teléfono donde la o el interesado podría solicitar información específica de la convocatoria.

La convocatoria se difundió durante el periodo del 27 de febrero al 14 de marzo de 2024 en las redes sociales del IEPC Guerrero y del 9 al 14 de marzo de 2024 en la plataforma digital de colocación Indeed.

#### **Evaluación – Selección de personal**

Esta etapa tuvo valor del 40% del total y se realizó en dos fases, la primera se basó en la revisión curricular de cada postulado o postulada, descartando a aquellos candidatos y candidatas que no cumplieran con los requisitos especificados en la convocatoria, esto es en relación a la experiencia y al perfil académico; la segunda fase, (para aquellos y aquellas que lograron pasar la primera fase), se basó en una entrevista virtual basada en preguntas y situaciones enfocadas a competencias.

Por medio de las redes sociales del IEPC Guerrero, durante el periodo de publicación, se obtuvieron un total de 498 postulaciones enviadas al correo institucional, habiendo perfiles de todo tipo; teniendo como resultado un total de 14 postulados y/o postuladas que cumplieron con esta primera fase, dando un porcentaje de asertividad de 2.8%

En cuanto a la publicación en la plataforma digital de colocaciones Indeed, durante el periodo de publicación, se obtuvieron un total de 45 postulaciones captadas; teniendo como

## **Comisión Especial de Seguimiento,**

### **Implementación y Operación del Programa de Resultados**

### **ElectORAles Preliminares**

resultado un total de 33 postulados y/o postuladas que cumplieron con esta primera fase, dando un porcentaje de asertividad de 73.3%

Para las y los 47 candidatos que obtuvieron el pase a la fase de entrevistas basadas en competencias y que tuvo un peso del 60% del total; se realizaron por parte del personal titular de las Coordinaciones del COPREP, teniendo como resultado 13 candidatas y candidatos óptimos para la contratación en los siguientes cargos:

- 5 Agentes de Personal con sede en las oficinas del COPREP.
  - C. Jesús Román Salmerón Hernández.
  - C. Noemí Munguía.
  - C. Ingrid Citlali Patiño Bernal.
  - C. Cesar Geovanny Mancilla Castro.
  - C. Odalis Hernández Lucas
- 8 Agentes de Soporte Técnico, en los Consejos Distritales:
  - C. Carlos Alfredo Jimón Pochochitlán. (01, 02 y 19)
  - C. Ángel Dante Mesa Cortes. (03, 04 y 08)
  - C. Miguel Ángel Gutiérrez Manzano. (05, 06 y 09)
  - C. Samuel Gómez García. (07)
  - C. Teodoro Huerta Corrales. (13, 14 y 15)
  - C. Jesús García González. (17 y 18)
  - C. Bruno Villanueva Aburto. (27)
  - C. Luis Daniel Severiano Factor. (28)

Cabe mencionar que se continuará con la convocatoria para Agentes de Soporte Técnico para la atención de los CATD de los Distritos 10, 11, 12, 16, 20, 21, 22, 23, 24, 25 y 26 en donde no se ha logrado obtener candidatas y/o candidatos con los perfiles y competencias requeridas.

De igual manera se informa a esta Comisión Especial, que a partir del 17 de marzo de la presente anualidad de inició con la difusión de la convocatoria para los 28 Coordinadores y Coordinadoras de CATD, para los 2 Coordinadores y Coordinadoras de CCV y para los 4 Supervisores y Supervisoras de CCV y COPREP.



**Comisión Especial de Seguimiento,**  
Implementación y Operación del Programa de Resultados  
ElectORAles Preliminares

El 18 de marzo, se llevó a cabo el curso de Inducción y Capacitación a los Agentes de Soporte y de Personal.

Chilpancingo de los Bravo, Gro., 22 de marzo de 2024.

**C. EDMAR LEÓN GARCÍA**  
CONSEJERO PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

**C. ALINA JIMÉNEZ APARICIO.**  
SECRETARIA TÉCNICA DE LA COMISIÓN ESPECIAL DE  
SEGUIMIENTO, IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN DEL  
PREP Y SECRETARIA TÉCNICA DEL COTAPREP